



**Departamento Ejecutivo**  
Municipalidad de Hasenkamp  
1983 - 2023 • 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

☎ 0343 4930069 / 096 - Int. 111  
✉ municipalidad@hasenkamp.gob.ar  
📍 Sarmiento 315 - Hasenkamp (3134)  
Entre Ríos - República Argentina



## **DECRETO N° 125/2023**

Hasenkamp, 15 de noviembre de 2023.-

### **VISTO:**

La Escala de Sueldos vigente para el Personal Municipal;

### **Y CONSIDERANDO:**

Que en reunión mantenida con integrantes de la Comisión de los Sindicatos de Empleados Municipales SUOYEM y ATE, se trató el tema salarial;

Que el Presidente Municipal llegó a un acuerdo con los Gremios en otorgar un 14 % de aumento sobre los sueldos de octubre a los Agentes Municipales a partir del mes de noviembre de 2023;

Que es decisión del Ejecutivo Municipal, otorgar el mínimo de bolsillo de \$ 163.435,29 a partir del mes de noviembre de 2023;

Que es necesario dictar una norma legal que apruebe el incremento salarial estipulado;

### **POR ELLO:**

### **EL PRESIDENTE DE LA MUNICIPALIDAD DE HASENKAMP**

### **DECRETA**

**Art. 1º)** Apruébese un incremento del 14% sobre los sueldos del mes de octubre de 2023 del Personal Municipal a partir del 1º de noviembre de 2023.-

**Art. 2º)** Establecese un Mínimo de Bolsillo en \$ 163.435,29 y el monto para llegar a dicho importe será de carácter transitorio y No Remunerativo y No Bonificable.-

**Art. 3º)** Impútese el gasto resultante a la partida Personal de acuerdo a la función que cumple cada agente.-

**Art. 4º)** Regístrese, publíquese archívese.-

Manuel E. Landra  
Secretario de Gobierno

Hernán E. Kisser  
Presidente Municipal



## ESCALA DE SUELDOS DEL PERSONAL PLANTA PERMANENTE

**VIGENCIA: a partir del 01 noviembre de 2023**

CATEG.	SUELDO BASICO
1	201.192,43
2	180.651,24
3	164.240,61
4	154.540,67
5	146.404,10
6	132.702,85
7	126.188,01
8	120.448,54
9	117.857,85
10	115.153,33
MINIMO BOLSILLO	163.435,29
JORNAL DIARIO	5.757,67
HORA EMAO	2.401,44

### **CARGOS POLITICOS (Sin liquidación de presentismo)**

**INTENDENTE: \$ 1.207.154,56** (6 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 1041/09)

**VICE-INTENDENTE: \$ 482.861,82** (40% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/ ORD. 163/2019)

**SECRETARIO: \$965.723,64** (80% DE LA REM. DEL INTENDENTE S/ ORD. 1041/09)

**DIRECTOR DE LA PRODUCCION Y EMPLEO: \$ 603.577,28** (50% DE REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 80/2019)

**DIRECTOR OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS: \$603.577,28** (50% DE REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 78/2019)



**COORDINADOR DE PROM Y DESARROLLO SOCIAL: \$362.146,37 (30% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 84/2019)**

**COORDINADOR SECRETARIA DE LA JUVENTUD: \$362.146,37 (30% REMUNERACION INTENDENTE S/DEC 84/2019)**

**COORDINADOR DE DESARROLLO HUMANO: \$362.146,37 (30% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 84/2019)**

**JUEZ DE FALTAS: \$402.384,85.- (2 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 945/10)**

#### LIQUIDACION POR ANTIGÜEDAD

DE	A	PORCENTAJE
1	4 Años	10 %
5	9 Años	22 %
10	14 Años	42 %
15	19 Años	72 %
20	24 Años	90 %
25	En adelante	100 %

#### LIQUIDACION PERMANENCIA EN CATEGORIA

Según fecha último ascenso y teniendo en cuenta la categoría posterior, es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

DESDE	PORCENTAJE
2 años	10 % s/diferencia
4 años	25 % s/diferencia
6 años	45 % s/diferencia
8 años en adelante	70 % s/diferencia





**Adicional por Responsabilidad Funcional:** se calcula sobre Sueldo Básico y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Jefe de Departamento:** 30 % sobre el básico de categoría 1

**Jefe de División:** 25 % sobre el básico de categoría 2

**Gastos de Función:** 75 % sobre remuneración total de la categoría 1, Bonificable a los efectos del pago del adicional por antigüedad. (Decreto Municipal N° 36/92)

**Adicional por Responsabilidad Funcional Tesorero:** 25 % s/básico Categoría 1 Según Decreto N° 16/2010 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Contador:** 15 % de remuneración de Secretario de Hacienda según Decreto 21/2017 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe de Rentas:** 25% s/básico cat. 1 Según decreto N° 20/2011 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Administrativo:** 25% s/básico cat.1 según Decreto N° 04/2013 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Informática:** 25 % s/básico cat. 1 Según Decreto N° 43/2016 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Compras:** 25% S/básico Cat.1 Según Decreto N° 65/2019 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Recursos Humanos:** 25% s/básico Cat.1 según Decreto N° 66/2019 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Tareas Riesgosas:** 25 % sobre categoría y es remunerativo.

**Bonificación por Título:** Ciclo Básico: 15 % sobre categoría 10

Secundario: Título no menor a 5 años: 20 % sobre categoría 6

Terciario: Carrera de 1 año a 3 años 20% sobre cat.4

Carrera de 4 años o más 30% sobre cat. 4

Carrera de 5 años o más 40% sobre cat. 4



**Departamento Ejecutivo**  
Municipalidad de Hasenkamp  
1983 - 2023 • 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

☎ 0343 4930069 / 096 - Int. 111  
✉ municipalidad@hasenkamp.gob.ar  
📍 Sarmiento 315 - Hasenkamp (3134)  
Entre Ríos - República Argentina



**Fallo de Caja:** 15% sobre básico cat. del agente (no podrá exceder el 25% del básico de la cat. 10)

**Adicional por Presentismo:** 20% sobre cat. 10 no remunerativo no bonificable (según decreto N° 10/16)

Manuel E. Landra  
Secretario de Gobierno

Hernán E. Kissler  
Presidente Municipal