



**DECRETO N°50/2024**

Hasenkamp, 9 de abril de 2024.-

**VISTO:**

La Escala de Sueldos vigente para el Personal Municipal;

**Y CONSIDERANDO:**

Que en reunión mantenida con integrantes de la Comisión de los Sindicatos de Empleados Municipales SUOYEM y ATE, se trató el tema salarial;

Que el Presidente Municipal llegó a un acuerdo con los Gremios en otorgar un 10 % de aumento sobre los sueldos de marzo a los Agentes Municipales a partir del mes de abril de 2024;

Que es decisión del Ejecutivo Municipal, otorgar el mínimo de bolsillo de \$ 296.635,05 a partir del mes de abril de 2024;

Que es necesario dictar una norma legal que apruebe el incremento salarial estipulado;

**POR ELLO:**

**EL PRESIDENTE DE LA MUNICIPALIDAD DE HASENKAMP**

**DECRETA**

**Art. 1º)** Apruébese un incremento del 10% sobre los sueldos del mes de marzo de 2024 del Personal Municipal a partir del 1º de abril de 2024.-

**Art. 2º)** Establecese un Mínimo de Bolsillo en \$ 296.635,05 y el monto para llegar a dicho importe será de carácter transitorio y No Remunerativo y No Bonificable.-

**Art. 3º)** Impútese el gasto resultante a la partida Personal de acuerdo a la función que cumple cada agente.-

**Art. 4º)** Regístrese, publíquese archívese.-

Manuel E. Landra  
Sec. de Gob. y Hacienda

Hernán E. Kisser  
Presidente Municipal



## ESCALA DE SUELDOS DEL PERSONAL PLANTA PERMANENTE

VIGENCIA: a partir del 01 de abril de 2024

CATEG.	SUELDO BASICO
1	365.164,25
2	327.882,01
3	298.096,70
4	280.491,32
5	265.723,45
6	240.855,67
7	229.031,24
8	218.614,10
9	213.911,99
10	209.003,30
MINIMO BOLSILLO	296.635,05
JORNAL DIARIO	10.450,16
HORA EMAO	4.681,37

### CARGOS POLITICOS (Sin liquidación de presentismo)

**INTENDENTE: \$2.190.985,52** (6 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 1041/09)

**VICE-INTENDENTE: \$ 876.394,21** (40% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/ ORD. 163/2019)

**SECRETARIO: \$ 1.752.788,42** (80% DE LA REM. DEL INTENDENTE S/ ORD. 1041/09)

**DIRECTOR EJECUTIVO: \$ 1.095.492,76** (50% DE REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DECRETO N°168/2023)

**DIRECTOR OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS: \$ 1.095.492,76** (50% DE REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DECRETO N°150/2023)



**COORDINADOR DE DESARROLLO HUMANO: \$766.844,93** (35% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DECRETO N°151/2023)

**JUEZ DE FALTAS: \$730.328,51.-** (2 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 945/10)

#### LIQUIDACION POR ANTIGÜEDAD

DE	A	PORCENTAJE
1	4 Años	10 %
5	9 Años	22 %
10	14 Años	42 %
15	19 Años	72 %
20	24 Años	90 %
25	En adelante	100 %

#### LIQUIDACION PERMANENCIA EN CATEGORIA

Según fecha último ascenso y teniendo en cuenta la categoría posterior, es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

DESDE	PORCENTAJE
2 años	10 % s/diferencia
4 años	25 % s/diferencia
6 años	45 % s/diferencia
8 años en adelante	70 % s/diferencia

**Adicional por Responsabilidad Funcional:** se calcula sobre Sueldo Básico y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Jefe de Departamento:** 30 % sobre el básico de categoría 1

**Jefe de División:** 25 % sobre el básico de categoría 2

**Gastos de Función:** 75 % sobre remuneración total de la categoría 1, Bonificable a los efectos del pago del adicional por antigüedad. (Decreto Municipal N° 36/92)



**Adicional por Responsabilidad Funcional Tesorero:** 25 % s/básico Categoría 1 Según Decreto N° 16/2010 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Contador:** 15 % de remuneración de Secretario de Hacienda según Decreto 21/2017 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe de Rentas:** 25% s/básico cat. 1 Según decreto N° 20/2011 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Administrativo:** 25% s/básico cat.1 según Decreto N° 04/2013 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Informática:** 25 % s/básico cat. 1 Según Decreto N° 43/2016 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Compras:** 25% S/básico Cat.1 Según Decreto N° 65/2019 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Recursos Humanos:** 25% s/básico Cat.1 según Decreto N° 66/2019 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Tareas Riesgosas:** 25 % sobre categoría y es remunerativo.

**Bonificación por Título:** Ciclo Básico: 15 % sobre categoría 10

Secundario: Título no menor a 5 años: 20 % sobre categoría 6

Terciario: Carrera de 1 año a 3 años 20% sobre cat.4

Carrera de 4 años o más 30% sobre cat. 4

Carrera de 5 años o más 40% sobre cat. 4

**Fallo de Caja:** 15% sobre básico cat. del agente (no podrá exceder el 25% del básico de la cat. 10.-

**Adicional por Presentismo:** 20% sobre cat. 10 no remunerativo no bonificable (según decreto N° 10/16)

Manuel E. Landra  
Sec. de Gob. y Hacienda

Hernán E. Kissler  
Presidente Municipal